

سخن سردبیر

اعضای محترم هیات تحریریه فصلنامه در آخرین جلسه برای تصمیم گیری پیرامون چاپ مقالات مجله شماره ۷۲ پیشنهاد نمودند از این شماره (۷۲) مجله دارای صفحه ای تحت عنوان سخن سردبیر باشد. لذا با توجه به این تصمیم تصور اینجانب بر این است که مهمترین بحث برای شروع این سخن تعریف بهبود و تحول^۱ (OD) که خط مشی یا گرایش فصلنامه مطالعات مدیریت است می باشد. چرا که از ابتدای طرح موضوع (OD) در کشور اشتباهاتی در یکسان دانستن آن با تغییر (Change) پیش آمده است که لازم بود هم برای توجه به ارسال مقالات برای مجله و هم برای اصلاح این اشتباه به تعریف این دو پرداخت. اگر طبق نظر نویسنده ساختار سازمان را تشبیه به کوه یخ شناور فروید و مثال او در باره شخصیت انسان بنمائیم که دو سوم آن زیر آب (بخش پنهان، ناخودآگاه، غیرارادی) و یک سوم آن آشکار، خودآگاه و ارادی است در سازمان نیز سازمان رسمی بخش آشکار، خود آگاه، ارادی و سازمان غیررسمی بخش پنهان، ناخودآگاه و غیرارادی سازمان را تشکیل می دهند. سازمان رسمی شامل ساختار، خط مشی ها، تکنولوژی، مقررات و قوانین و سازمان غیررسمی شامل فرضیات، باورها، اعتقادات و ارزشها است. تغییر (Change) مربوط به تغییر در بخش آشکار و شاخص های سازمان رسمی و بهبود و تحول (OD) روش تغییر در بخش پنهان و شاخص های سازمان غیررسمی است که عمدتاً موضوع بهبود و تحول در رفتار انسان است.

در نتیجه مقالاتی که در راستای ایجاد تغییر در رفتار انسان (فرضیات، اعتقادات، باورها، ارزشها) و حداکثر مدیریت رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی است در خط مشی (گرایش) فصلنامه و مقالاتی که نتیجه آن تغییر در رفتار انسان نیست در خط مشی (گرایش) این فصلنامه نیست. امید است با این مختصر هم تفاوت بین تغییر (Change) و بهبود و تحول (OD) روشن شده باشد و هم خط مشی فصلنامه مطالعات مدیریت با گرایش بهبود و تحول برای ارسال مقالات، انشا... .

¹ Organizational Development